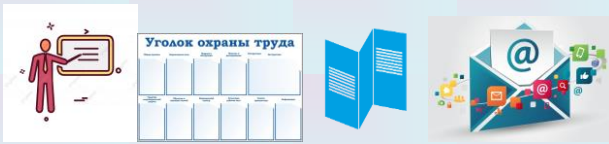


ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ:

визуальной/ печатной информации



- размещение плакатов, брошюр, листовок, памяток, информационных бюллетеней и листовок в кабинетах (уголках) охраны труда, общедоступных местах на территории работодателя, а также их распространение среди работников, в т.ч. по электронной почте, на тематических семинарах, круглых столах, встречах, выставках;



- ознакомление работников с положениями локальных актов (коллективного договора, правилами внутреннего трудового распорядка, иными

локальными документами, содержащими требования трудового законодательства и охраны труда;

- посещение рабочих мест (рабочих зон) с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования, в т.ч. посредством обозначения знаками безопасности, сигнальными цветами, сигнальной разметкой зон, участков, элементов оборудования с высоки риском получения работником травмы и где обязательно применение средств индивидуальной защиты.



ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ:

видеоматериалов

- демонстрация (показ) информационных тематических видеороликов или сюжетов (в т.ч. снятых по материалам реальных событий) при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, в производственных помещениях, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели и (или) проекторы, а также на тематических выставках, круглых столах, совещаниях, семинарах, информационных встречах



ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСОВ

- размещение на официальном сайте и (или) корпоративном портале результатов СОУТ, текста коллективного договора, соглашения (при наличии) по охране труда

Управление занятости населения
Амурской области

ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

ОБ УСЛОВИЯХ И ОХРАНЕ ТРУДА
НА ИХ РАБОЧИХ МЕСТАХ



675000, г. Благовещенск,
ул. Амурская, 145



8(4162) 493-132,
8(4162) 493-138.
8(4162) 493-148



ochranatrud@zanamur.ru


Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 214.

Обязанности работодателя в
области охраны труда

Статья 216.2

Право работника на получение
информации об условиях и охране
труда



в редакции
Федерального закона от
02.07.2021 № 311-ФЗ
начало действия
01.03.2022



начало
действия
01.03.2022

Приказ Минтруда России от
29.10.2021 № 773н «Об утверждении
форм (способов) информирования
работников об их трудовых правах,
включая право на безопасные условия
и охрану труда, и примерного перечня
информационных материалов в целях
информирования работников об их
трудовых правах, включая право на
безопасные условия и охрану труда»

Работодатель обязан ознакомить работника!

Статья 57 ТК РФ

- с условиями трудового договора, в котором
указываются трудовые права работника и
информация об условиях труда с указанием
характеристик условий труда на рабочем месте:
- класс (подкласс) условий труда, установленный по результатам СОУТ;
 - наименование вредного производственного фактора (при наличии);
 - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях

статьи 5.15 Закона № 426-ФЗ

с результатами специальной оценки условий труда:

- (для трудоустроенных) под роспись в карте СОУТ на его рабочем месте не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ;
- (при приеме на работу) после заключения трудового договора формами (способами), установленными работодателем

Термины и сокращения

- Трудовой кодекс Российской Федерации – ТК РФ;
- Специальная оценка условий труда – СОУТ;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» - Закон № 426-ФЗ;
- Средства индивидуальной защиты – СИЗ;
- Электронная цифровая подпись – ЭЦП.



При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учётом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами ЭЦП).
статья 22.3 ТК РФ



Статья 218 ТК РФ

с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях:

- перечень (реестр) идентифицированных (выявленных) опасностей на рабочем месте с указанием оценки уровня риска (вероятности/тяжести/класса риска);
- требования к безопасному выполнению работ в форме мер защиты от выявленных опасностей

Статьи 214, 219 ТК РФ

с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых СИЗ, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов под роспись с выдачей на руки указанных нормативных актов для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте; с информацией об использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производств работ формами (способами), установленными работодателем